



Pastoral rapport Ole Martin Andreassen sin rapport til menighetskonferansen 2020

Midt i koronatiden skrives min rapport til menighetskonferansen 2020. Det gir et bakteppe som er ganske uvant både for menighet og prest. Vi har ikke fått samles til gudstjeneste på mange uker, og hva som ligger foran oss er også uviss. Det er da godt å løfte blikket opp på monogrammet vi har på galleriet vårt: De greske bokstavene [chi](#) og [rho](#) (XP) er de to første bokstavene i det greske ordet «ΧΡΙΣΤΟΣ» (=Kristus) og utsagnet «In hoc signo» som kan oversettes med «under dette tegnet skal vi seire» Og til slutt de greske bokstavene Alfa og Omega som viser til bibelverset fra Åp 22,13 Jeg er Alfa og Omega, den første og den siste, begynnelsen og enden.

Selv om vi ikke får komme sammen for å be, synge, lese ordet osv så er Kristus alltid tilstede i sin kirke og sin menighet.

Som jeg så ofte skriver i min rapport: Jeg trives i min tjeneste i Metodistkirken i Fredrikstad. Jeg får mange gode tilbakemeldinger og oppmuntringer. Jeg opplever at arbeidsgiveransvaret blir godt ivaretatt av menigheten. Jeg opplever heller ikke at det er noen større konflikter eller lign i menigheten og at alle som er med vil menigheten det beste. Det er et godt sunnhetstegn for fellesskapet.

Året har gått på det jevne, med gudstjenester, møter, speidere, konfirmanter, foreninger osv. Men en ting skiller seg ut: 20 oktober tok vi opp 23 nye medlemmer og menighetsbarn. I tillegg til 2 andre opptagelser tok vi opp totalt 25 nye medlemmer. Det er mange år siden vi tok opp like mange medlemmer som i 2019. Vi skriver mer om dette i menighetens rapport. Men dette viser at vi har et godt kirkehjem for mennesker kan finne seg til rette i.

Vi har gjennom 2019 hatt flere møter ang samarbeid mellom menighetene i Østfold og nedre Glomma. Jeg synes det er trist at flere av menighetene ikke ønsker seg noe tettere samarbeid menighetene imellom.

Pastorale oppgaver

Jeg hadde i 2019 ca 32 gudstjenester, hadde 30 timer konfirmantundervisning, laget og gjennomført opplegg for de ulike BUR-aktivitetene. Er ansvarlig redaktør av menighetsbladet, holdt andakt og foredrag på de forskjellige foreningene, vært på syke- og hjemmebesøk, og hatt ulike kirkelige handlinger. Hver uke sender jeg ut et nyhetsbrev og jeg har laget nye hjemmesider for menigheten.

November 2019 avsluttet jeg kurset «Liv i ledelse» som er et økumenisk kurs for kristne ledere i flere kirker og organisasjoner. Samme høst startet jeg på kurset «verdibasert ledelse» på menighetsfakultetet. Begge kursene var anbefalt og betalt av Metodistkirken i Norge.

Utenfor menighetens rammer har jeg vært leder på nasjonal konfirmantleir, arbeider med temaet innenfor Treffpunkt Recovery, talt på ulike sinnsrogudstjenester. Er fra 2016 med i AKAN-arbeidet i Metodistkirken i Norge. Og ble våren 2020 valgt som verneombud for østre distrikt.

Deltatt på ulike fagdager og fagsamlinger i Metodistkirken og i DNK. Jeg er med i arbeidet med en lønn – og arbeidsavtale (basisavtalen) for pastorer og diakoner i vår kirke.

Jeg går regelmessig til arbeidsveiledning.

Fra høsten 2017 er jeg valgt inn i styret for stiftelsen Kirkens Bymisjon Østfold.

Jeg deltar i de ulike økumeniske møteplassene i Fredrikstad by.

Samkjønnet ekteskap

2019 var et utfordrende år for hele Metodistkirken i Norge. Debatten har gått høyt i spørsmål som handler om homofili og samkjønnet ekteskap. Menighetsrådet uttalte seg om dette våren 2019. Jeg har bevisst ikke vært med i debattene om dette på nett eller i sosiale medier da det er for meg viktig å vise at jeg pastor for hele menigheten. Når det er sagt opplever jeg ikke at dette er et stort stridstema i menigheten.

Strategisk planlegging

I rapporten fra menigheten kommer vi inn på noen viktige spørsmål som tilsynsprest Knut Refsdal utfordrer menigheten på. Her ser vi at vi særlig utfordres på «Menighetens fokus på strategisk planlegging» og «Menighetens lederrekruttering og -opplæring» Vi ser også er vi og jeg er litt redde for å tenke nye veier og måter å drive menigheten på. I tiden fremover vil disse utfordringene være viktige temaer vi skal arbeide sammen om. Fokus på strategisk planlegging, nye gudstjenesteformer og nye måter å drifte menigheten på. Det handler om å våge og prøve, våge å tenke nye tanker, våge å bevege oss ut i ukjent landskap. Dette er ikke alltid like lett, eller like populært. Men jeg ser at dette er svært nødvendige veier for få kunne bevare oss som menighet inn i et nytt tiår.

Takk

Jeg vil takke alle gode medhjelpere som gjennom 2019 har vært med å bære menigheten gjennom sine bønner, gaver, tjenester og vitnesbyrd. Takk til menighetsrådet og takk til mine pastorale medhjelpere som er en god resurs for meg på så mange måter.

Ole Martin Andreassen

Menighetsrådets rapport menighetskonferansen 2020



Menighetsrådet har bestått av

- Kolbjørn Westberg – Leder
- Iacob S. L. Nordby
- Marit Nordby
- Marit Hetmann
- Tom Simensen
- Rita Standal
- Pastor Ole Martin Andreassen

Kristine Larsen har vært med på et møte som rep fra Diakonikomiteen. Kristiane Eriksen ble valgt som BUR-leder, men har ikke kunne stille pga sykdom.

Menighetsrådet ønsker fra høsten 2020 å utvide antallet medlemmer i rådet. Dette for å få øke medbestemmelsesretten i menigheten og at flere kan være med å påvirke valg som blir tatt.

Arbeidsutvalget har bestått av: Kolbjørn Westberg, Iacob Nordby, Tom Simensen og pastor

Barn og ungdom

Våren 2019 fikk vi igjen et BUR opp å gå. Men det stoppet litt opp igjen pga av sykdom. BUR vil så snart det er mulig holde et nytt årsmøte. Men vi gleder oss over speiderarbeidet, konfirmantene og klubbene våre. BUR leverer ikke en egen rapport til dette årsmøtet. Speidergruppa har avholdt sitt årsmøte og årsrapport med regnskap kan fås ved kontakt med gruppeleder.

Lervik

Menighetsrådet har hatt en samtale ang driften av Lervik. Vi ser at det er mange interesser rundt strandsonen på Lervik. Det pågår for tiden en sak i Jordskifteretten i Østfold om tomtene rundt vårt kapell som skal klarlegge grenser og rettsforhold. Vi følger saken nøye og er en part i saken pga av at kapellet grenser inntil strandsonen.

Samkjønnet ekteskap

Menighetsrådet uttalte seg om spørsmål om samkjønnet ekteskap etter generalkonferansen 2019. I sin konklusjon sier menighetsrådet: *Vi vil være en menighet som på alle måter er åpne for alle mennesker med hele seg, uavhengig av legning eller kjønnsidentitet. Vi ønsker med dette å støtte forslag 1 til årskonferansen 2019, «Veien videre for Metodistkirken i Norge». Vi vil leve ut vårt kall til å motarbeide diskriminering – i samfunnet og i kirken.*

Økonomi

Etter mange år med mangelfull føring av regnskapet tok vi i 2019 tilbake kontrollen og innførte «visma eaccounting» for føring av vårt regnskap. Her må vi få takke Vidar Hermansen for en strålende jobb med innføringen av de nye systemet.

Medlemsopptagelse

Menighetsrådet gleder seg over 25 nye medlemmer og menighetsbarn i 2019. Mange av disse er knyttet til speiderarbeidet og legger ned en stor jobb der. Menigheten må likevel jobbe for at alle blir sett og inkludert i menighetsfellesskapet.

Tilsynsprest Knut Refsdal utfører alle menigheter i Norge å svare på 7 spørsmål ang driften av menigheten. Hvert spørsmål skal veies fra 1 til 5 der 1 er det laveste. AU har behandlet dette og lagt dette frem for menighetsrådet.

Spørsmålet er i fete bokstaver

Forklaringen i blått er en dypere forklaring fra Knut Refsdal

Svaret i rødt er fra menighetsrådet

Tallet viser vektlegningen fra menighetsrådet

2 Menighetens fokus på strategisk planlegging.

Har menigheten en strategisk plan for sitt arbeid, og i hvilken grad følges den?

Menigheten lagde for noen år siden en plan, men synes det er vanskelig å få eierskap til den. Den må tas opp igjen og jobbes mer med.

4 Menighetens misjonale perspektiv

Kirken eksisterer ikke for seg selv, men for verden. I verden søker kirken å formidle Guds rike og Guds virkelighet til alle mennesker fordi vi bekjenner troen på at Gud alltid er virksom i den menneskelige historie. En misjonal kirke er en inkarnatorisk kirke. Enhver menighet må derfor engasjere seg sin lokale kontekst og spørre hva det betyr å være sendt av Gud. Dette betyr at enhver menighet er sendt til sitt lokalmiljø og kalt til å være kirke i, med og blant menneskene som bor der. Dessuten er enhver troende kalt til å leve et liv i Jesu etterfølgelse, som en disippel.

Menigheten er opptatt av misjon både hjemme og ute. Vi kunne vært bedre å på å hatt et felles eierskap på misjonsprosjektet, men vi får inn de pengene vi skal ha hvert år. Samtidig opplever vi at menigheten har et stort nedslagsfelt gjennom «vår folkekirke drift» og vi møter mange mennesker gjennom gå-grupper, speider, foreninger osv. Mange er innom bygget og kirken vår gjennom en mnd.

4 Menighetens diakonale perspektiv

Diakoni er en følge av Guds nåde og vår respons på Guds kjærlighet uttrykt gjennom holdninger og handlinger til beste for medmennesker og skaperverket. Diakoni uttrykkes gjennom omsorg for medmennesker, bygging av inkluderende fellesskap, arbeid for fred og rettferdighet og solidaritet med hele skaperverket.

Menigheten har et diakonalt perspektiv på sitt arbeid. Både gjennom vanlig drift, men også gjennom kirkens bymisjon, speiderarbeidet osv Det diakonale kan alltid bli bedre, men nå gjennom Koronakrisen ser vi at folk bryr seg og det er mye hjertevarme

4 Menighetens opptatthet av å dekke behov i lokalsamfunnet

Det er et typisk trekk ved mange vitale kirker at de spør seg: Hva kan vi gjøre for å fremme Guds rike i vårt nærmiljø?

Mange i menigheten engasjerer seg i samfunnet. Enten politisk, gjennom å hjelpe enkeltmennesker, eller støtte ulike organisasjoner eller grupper.

Menighetens kontakt med og betydning i lokalsamfunnet

Finnes det noe i menigheten som bidrar til at samfunnet rundt blir et bedre lokalsamfunn? Hva ville blitt savnet av folk i nærmiljøet dersom menigheten ikke fantes? Hvordan vurderer dere kirkens aktiviteter i lys av det vi tror kirken er til for, å skape disipler slik at verden forvandles

Menigheten har en bred kontaktflate i byen og i bydelen. Kirken leies ut til ulike kor og grupper, og gjennom speiderarbeidet har mange et godt forhold til kirken vår. Vi har også god kontakt med lokalutvalget i bydelen og i det politiske miljøet.

2 Menighetens gudstjenesters inkluderende og engasjerende funksjon

Dette handler blant annet om kulturelle uttrykk, språk, livsnærhet, evne til å engasjere og berøre. Kanskje er hyppigheten på besøk av kirkevante en indikasjon på dette?

Her kan vi alltid bli bedre. Menigheten har nok en for lang stund kjørt tradisjonelle gudstjenester uten helt å ha en plan for å ha en engasjere og berøre nye mennesker. De som kommer uttrykker at de blir sett og tatt imot, men vi mangler en god plan for å ta vare på de

3 Menighetens evne til å bruke frivillige ressurser på en meningsfull måte:

Hvordan skaper menigheten rom for «moderne» frivillighet» - noe som er helt avgjørende for at en menighet skal fungere – som ser på de frivillige som som bidragsyttere til å skape noe nytt, som ikke bare er assistenter? Forskning på frivillighet understreker to viktige forhold. At frivillige har konkrete oppgaver og vet hva som må gjøres og at frivillige blir sett og får ros og anerkjennelse.

Menigheten har mange frivillige, men også mange tilskuere!
Mange frivillige gjør en flott jobb. Både synlig og usynlig. Men vi sliter med å få med nye i menighetens daglige drift. Punktet henger sammen med gudstjenesters inkluderende og engasjerende funksjon, at vi mangler en god plan for å ivareta nye mennesker.

2 Menighetens lederrekruttering og -opplæring

I hvilken grad klarer menigheten å rekrutteres nye ledere inn i styrer, råd og oppgaver, og i hvilken grad år disse opplæring?

Punktet hører sammen med de to siste svarene ovenfor

3 Menighetens bruk av ressurser på å ivareta kirkebygget: kirkebyggene

I form av tid/arbeidsinnsats og økonomi.

Menigheten har to bygg som ivaretas på en god nok måte. Vi har gode rutiner rundt dette. Men byggene er gamle og vi har startet på en samtale om hvordan vi skal ha det fremover.

Vi ser at 3 spørsmål vektlegges verdi 2. Vi ser også at du henger sammen

- **Menighetens fokus på strategisk planlegging.**
- **Menighetens gudstjenesters inkluderende og engasjerende funksjon**
- **Menighetens lederrekruttering og -opplæring**

Vi innser at mye av dette også er en trend i tiden i mange organisasjoner. Mange lag og foreninger sliter med å finne gode ledere og frivillige.

Menighetsrådet vil jobbe videre med dette i det nye arbeidsåret.

Ole Martin Andreassen
Pastor

Kolbjørn Westberg
Leder av MR

Rapport fra personalkomiteen 2019

Komiteen har bestått av: Marit Nordby, leder, Klara Solgaard og Solveig Meistad. MR-leder og delegat til årskonferansen har deltatt ex officio.

Komiteen har avholdt tre møter i løpet av året. Vi har løpende kontakt med pastor,

og trår til ved behov, f.eks ved sykdom. Komiteen har i høst deltatt på kurs for personalkomiteer. Tilsynsprest Knut Refsdal var ansvarlig for kurset som ble avholdt i vår kirke. Her ble komiteens personalansvar og oppgaver presisert. Vi arbeider med på hvilke måter vi kan følge opp de ulike oppgavene.

Tradisjonen med samtaler med de ansatte og påfølgende restaurantbesøk har blitt gjennomført også dette året.

Som komite og enkeltmedlemmer har vi god kontakt med pastor, organist og vaktmester.

Selv om vi ikke har organist i full stilling, har vi likevel full musikalsk dekning ved hjelp av Gro Ekeberg og Susanne Arnesen. En stor takk til dem!

Varm takk også til våre pensjonerte prester som villig stiller opp i prekestolen.

Vi er heldige som har stabile forhold på personalsiden. Takk til alle for godt utført arbeid!

Marit Nordby

Rapport fra diakonikomiteen

Komiteen har bestått av: Jon Ekeberg, Gro Høyum, Kristine Larsen, Yngvar Kristiansen samt pastor.

Komiteen har prøver å oppdatere besøkslistene og sørge for at alle som trenger besøk får besøk.

Komiteen gir ut gave til jul til alle over 80 år.

For komiteen – Ole Martin Andreassen

Rapport fra Gudstjenesteutvalget

Komiteen møtes og samtaler om temaer rundt gudstjenesten. Finner nye salmer osv.

For komiteen – Ole Martin Andreassen

Årsrapport for kirkeringen 2019

Kirkeringen har i år hatt 9 møter og deltatt på felles sommertur for foreningene.

Styret har bestått av Leder: MaritWestberg

Styremedlemmer: Karin Synøve Sandvik og Edel Andreassen.

Gjennomsnittets frammøte på møtene er 18.

Gjestene som har vært her i år er:

Gro Ekeberg som fortalte om familiens reise til Kenya
Jorunn Wendel som kåserte om forfatteren Hans Børli
Iacob Iuell Nordby som hadde om «Fra Borgerskole til skole for alle» Cicignon skole
Åse Brenna som leste dikt om Elva vår og Pensjonister.
Kari og Petter Evensen hadde program om « Å se det store i det små»
Besøk av Inger Elisabeth og Steinar Riiser Jensen som sang og holdt andakt. Elisabeth Golding som orienterte om besteforeldres klima aksjon
Øystein Olsen som fortalte om Frerikke Olsen som ble metodistprest
Kari Gjerding som leste fra Alf Prøysen
Roy Johansen som sang og holdt andakt
Kollekt i 2019 er kr 12 846.- som går i sin helhet til menigheten
Marit Westberg leder foreningen godt og har alltid et dikt eller gode ord og dele med oss.Vi ser fram til et nytt år og nye muligheter.

Kråkerøy 26 01 20 Edel Andreassen

ÅRSRAPPORT 2020. – Hjelpeforeningen. Til årsmøtet 8.januar 2020.

Hjelpeforeningen har tilbakelagt nok et arbeidsår. Ved årsmøtet 2.jan.2019 ble flg. arbeidsgruppe gjenvalgt: Marit Simensen – Tom Simensen – Yngvar R.Sæll – Turid Thomsen og Jorunn Wendel. Gruppen fordeler de nødvendige arbeidsoppgaver seg imellom og setter også opp lister på vertskap og kjøkkentjeneste for hvert møte. I inneværende år har Hjelpeforeningen hatt 9 møter, med et gjennomsnittsfammøte på rundt 40.Møtene avholdes første onsdag i måneden kl.11.30. Antall medlemmer av Hjelpeforeningen har i 2019 vært 47. Antall tilstede på møter og turen i juni har til sammen vært 394 personer.

Program i 2019:

2.januar: Prest og forfatter Tore Thorkildsen kåserte og sang sammen med Olav Ruud. Årsmøte. Møteleder: Jorunn Wendel

6.februar: Modelljernbanebygger og avismann. Kåseri ved journalist Arne Børresen. Møteleder: Yngvar R. Sæll

6.mars: På tur med Bjørn-Erik. Kåseri ved Bjørn-Erik Simensen. Møteleder: Yngvar S.Kristiansen

3.april: Jacob Sande. Kåseri i ord og toner ved Rolf Arnesen og Tom Falmark.

Møteleder: Eldar O.Karlsen

8.mai: Hvalerbåtens historie og restaurering. Kåseri ved Per Arild Andersen. Møteleder: Yngvar R.Sæll

4.september: Inntrykk fra Lake District og Wales. Kåseri med lysbilder ved Yngvar R.Sæll. Møteleder: Jorunn Wendel

2.oktober: «Ingen er bare det du ser». Om arbeidet i Kirkens Bymisjon. Kåseri ved Lasse Imrik. Møteleder: Yngvar R.Sæll.

6.november: « Cicignon – den gang det var jordbruk og gartneri her.» Kåseri ved Svein Skajem. Møteleder: Yngvar S.Kristiansen

4.desember: « Hva synger vi i advent?» Kåseri og forsamlingsang ved Olav Øgreid. Møteleder: Marit E.Hetmann

Tur ble arrangert onsdag 5.juni. Innleiet buss gikk først til Metodistkirken på Mysen. Her fikk vi orientering om menigheten ved Kari Sørensen Kleveland, det ble holdt andakt, og kaffe og boller ble servert. Deretter gikk turen til «Østfolddomen», Eidsberg gamle kirke, hvor vi fikk en fin orientering ved lokal guide. Vi dro videre til «Solstrand terrasse», Ørje, for lunsj, kaffe og kaker, tur til «Møllerens hus» på Strømsfoss, før turen gikk hjem til Fredrikstad via Halden. Prisen for det hele var kr.350,-.pro pers. Dagen var preget av pent vær, og var en god opplevelse for alle som deltok.

Foruten et fast, annonsert program, hvor det er forskjellige møteledere, består programmet av andakt, sang, utlodning og lunsj. Menighetens pastor og andre har tatt hånd om andaktene, og Marit Westberg er fast akkompagnatør til allsangen, og andre i hennes fravær.

Kassabeholdning pr.31.12.2019 er kr.22.956,-. Kostnader – reiseutgifter og blomster - til talere har vært kr.1.041,-. Bevilget til menigheten er kr.6.900,-. Medlemmer får en hilsen (blomsterkort) ved runde dager. Hjelpeforeningen kjøper blomster til søndagens gudstjenester, og disse gis etterpå til privatpersoner som fortjener en oppmuntring.

Valg: Yngvar Sæll har bedt om avløsning i styret, og vi takker for fin innsats. Nye i styret er Marit Hetmann og Turid Hermansen.

Fredrikstad, 7.jan.2020

Jorunn Wendel (sign:)

Pastoral rapport Frøydis Grinna

Jeg er konferanseåret 2019/2020 utnevnt til frivillig tjenesteledighet, etter BoD §353, og skal, etter samme paragraf, punkt 8, rapportere til min pastoralkonferanse, pastor og til Tjenesterådet.

Jeg har i løpet av 2019 holdt en preken i Metodistkirken i Fredrikstad.

I tillegg hadde jeg en bisettelse i Skien i desember 2019.

Ved Årskonferansen 2019 gikk jeg ut «på dato» fra Tjenesterådet i Metodistkirken i Norge, etter tolv år i et svært meningsfullt arbeid.

Vennlig hilsen

Frøydis Grinna

Regnskap se eget hefte

Valg –

Valg vil skje på samlingsdagen eller kort tid etter vi får ha regelmessige samlinger igjen.
Evt vil menighetsrådet sammen med tilsynsmannen godkjenne valgene.